

**INFORMATIVA PRIVACY**  
**Regolamento 679/2016/UE**  
**Informativa Interessati – Selezione del personale**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation" (o "GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che Garofalo Health Care S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti e liberamente comunicati (d'ora in avanti "Interessato"). Garofalo Health Care S.p.A. garantisce che il trattamento dei Suoi dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della Sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

**1. Finalità del trattamento dei dati personali (Art. 13.1.c e Art. 14.1.c GDPR)**

Tutti i Suoi dati personali sono trattati dal Titolare del trattamento sulla base di uno o più dei seguenti presupposti di liceità:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'Interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1.b GDPR);
- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui è autorizzato dal diritto UE o dagli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (articolo 9.2.b GDPR).

In elenco, le finalità per cui i dati personali dell'Interessato verranno trattati:

- inserimento nelle anagrafiche e nei database informatici aziendali;
- attività di ricerca, selezione e valutazione dell'Interessato ai fini della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione professionale presso Garofalo Health Care S.p.A.;
- assolvere a Sue specifiche richieste.

**2. Le modalità del trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene presso le sedi e gli uffici del Titolare del trattamento o, qualora fosse necessario, presso i soggetti indicati al paragrafo 4, utilizzando sia supporti cartacei che informatici, per via sia telefonica che telematica, anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con l'osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la sicurezza e la riservatezza.

Il trattamento si svilupperà in modo da ridurre al minimo il rischio di distruzione o perdita, di accesso non autorizzato, di trattamento non conforme alle finalità della raccolta dei dati stessi. I Suoi dati personali sono trattati:

- nel rispetto del principio di minimizzazione, ai sensi degli articoli 5.1.c e 25.2 del GDPR;
- in modo lecito e secondo correttezza.

I Suoi dati sono raccolti:

- per scopi determinati espliciti e legittimi;
- esatti e se necessario aggiornati;
- pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.

Nel caso in cui siano presenti nella documentazione inviata spontaneamente dall'Interessato attraverso qualsiasi mezzo (cartaceo e/o telematico) a Garofalo Health Care S.p.A. dati personali appartenenti a categorie particolari (dati che rivelano le opinioni politiche, sindacali e religiose) e, più in generale, informazioni che non siano rilevanti e pertinenti alla ricerca, selezione, valutazione del candidato per l'eventuale assunzione, Garofalo Health Care S.p.A. si astiene dal loro utilizzo e provvede alla loro cancellazione.

**3. Natura della raccolta e conseguenze di un eventuale mancato conferimento dei dati personali (Art. 13.2.e GDPR)**

Il conferimento dei dati personali dell'Interessato è obbligatorio per le finalità previste al paragrafo 1. Il loro mancato conferimento comporta l'impossibilità di sostenere il colloquio di selezione e/o proseguire nelle eventuali fasi successive dell'iter di selezione. I Suoi dati personali sono conservati presso gli uffici aziendali e, qualora fosse necessario, presso i soggetti indicati al paragrafo 4.

**4. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e e Art. 14.1.e GDPR)**

I Suoi dati personali, qualora fosse necessario, possono essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati):

- ai soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge nazionali, dell'Unione Europea, nonché di contrattazione collettiva;
- ai soggetti ai quali la comunicazione dei dati personali risulti necessaria o comunque funzionale alla gestione del rapporto contrattuale (a titolo esemplificativo e non esaustivo, spedizionieri e corrieri per le consegne di beni e merci, studi di consulenza professionali);
- ai collaboratori, ai dipendenti e ai fornitori di servizi di Garofalo Health Care S.p.A., nell'ambito delle relative mansioni e/o di eventuali obblighi contrattuali, compresi i Responsabili del trattamento nominati ai sensi dell'art. 28 GDPR.

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I Suoi dati personali non vengono in alcun caso diffusi (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), fatti salvi gli obblighi di legge.

## **5. Titolare del trattamento dei dati personali (Art. 13.1.a e Art. 14.1.a GDPR)**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è Garofalo Health Care S.p.A. Alla data odierna ogni informazione inerente il Titolare, congiuntamente all'elenco aggiornato dei Responsabili nominati ai sensi dell'art. 28 GDPR e degli Amministratori di sistema designati ai sensi del Provvedimento n. 300 del 2008 del Garante Privacy, è reperibile presso la sede di Garofalo Health Care S.p.A. in Piazzale Belle Arti, 6 - 00196 Roma.

## **6. Data Protection Officer (DPO)/Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b e Art. 14.1.b GDPR)**

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto:

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo del DPO
LTA S.r.l.	14243311009	Via della Conciliazione, 10	00193	Roma	RECUPERO LUGI

Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede aziendale di Garofalo Health Care S.p.A. in Piazzale Belle Arti, 6 - 00196 Roma. In caso di istanze/comunicazioni scritte da inviarsi in modalità digitale, il Data Protection Officer può essere contattato utilizzando i recapiti istituzionali dell'Ente ([dpo@garofalohealthcare.com](mailto:dpo@garofalohealthcare.com)) indicati sul sito web all'indirizzo <https://www.garofalohealthcare.com/>.

## **7. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a e Art. 14.2.a GDPR)**

Garofalo Health Care S.p.A. dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità di cui al paragrafo 1, nel rispetto dei termini di conservazione stabiliti dalla legge e comunque per un periodo non superiore a quello necessario per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi.

## **8. Diritti dell'Interessato (Art. 13.2.b e Art. 14.2.c GDPR)**

Si comunica che, in qualsiasi momento, Lei può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di ottenere l'accesso ai propri dati personali (art. 15 GDPR);
- diritto di ottenere la rettifica dei propri dati personali ove non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi (art. 16 GDPR);
- diritto di ottenere la cancellazione dei propri dati personali ove non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi (art. 17 GDPR);
- diritto di ottenere la limitazione di trattamento dei propri dati personali (art. 18 GDPR);
- diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti a un Titolare del trattamento ed ha il diritto di trasmettere tali dati ad un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti (art. 20 GDPR);
- diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che La riguardino o che incida in modo analogo significativamente sulla Sua persona (art. 22 GDPR).

## **9. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d e Art. 14.2.d GDPR)**

Si rende noto all'Interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati personali). L'Interessato può esercitare i diritti di cui al paragrafo precedente con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali. La richiesta dell'Interessato può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, lettera raccomandata o posta elettronica. Al fine di agevolare l'Interessato, Garofalo Health Care S.p.A. ha pubblicato il modulo per l'esercizio dei diritti sul proprio sito web all'indirizzo <https://www.garofalohealthcare.com/>.

## **10. Categorie di dati trattati (Art. 14.1.d GDPR)**

I dati personali acquisiti da Garofalo Health Care S.p.A., direttamente o per mezzo delle società incaricate da quest'ultima per lo svolgimento dell'attività di ricerca del personale, sono:

- dati personali comuni (ad es. dati anagrafici e di contatto);
- dati particolari ex art. 9 GDPR (origine etnica, opinioni politiche, appartenenza sindacale e dati relativi alla salute limitatamente all'appartenenza alle cd. "categorie protette").

## **11. Fonte da cui hanno origine i dati trattati (Art. 14.2.f GDPR)**

I dati personali che non sono stati ottenuti presso l'Interessato possono essere acquisiti da Garofalo Health Care S.p.A., direttamente o per mezzo delle società incaricate da quest'ultima per lo svolgimento dell'attività di ricerca del personale, dalle seguenti tipologie di fonti: siti internet e social network dedicati, banche dati private delle società di *recruiting* incaricate.