



PREMIO RAFFAELE GAROFALO PER LA SOSTENIBILITA' - REGOLAMENTO

Presentazione dell'iniziativa

Il "Premio Raffaele Garofalo per la Sostenibilità" rappresenta la prima *challenge* del Gruppo Garofalo Health Care finalizzata a diffondere e sviluppare ulteriormente all'interno di GHC la cultura della Sostenibilità, ovvero l'importanza di azioni e comportamenti volti a creare valore nel medio e lungo termine per tutti gli *stakeholder*.

In particolare, il "Premio Raffaele Garofalo per la Sostenibilità" vuole incentivare la realizzazione di "Azioni di Sostenibilità" in grado di incidere positivamente sulla sfera sociale e/o ambientale delle Strutture e delle comunità nelle quali il Gruppo opera. Ciascuna "Azione di Sostenibilità", una volta realizzata e documentata, garantirà l'assegnazione di "Punti di Sostenibilità" a favore del personale GHC che l'avrà intrapresa e, contemporaneamente, alla singola Struttura alla quale detto personale afferisce.

Destinatari

L'iniziativa è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo GHC, tutti invitati a partecipare.

Referenti organizzativi

I referenti organizzativi dell'iniziativa sono identificati nelle figure del Chief Sustainability Officer e della Responsabile di Comunicazione del Gruppo GHC, coadiuvati da almeno un "Ambasciatore della Sostenibilità" liberamente identificato presso ciascuna Struttura.

Gli "Ambasciatori della Sostenibilità", in particolare, hanno il compito di promuovere e diffondere l'iniziativa tra il personale e i collaboratori del Gruppo e di verificare e monitorare la realizzazione delle "Azioni di Sostenibilità", riportando periodicamente le evidenze di tali attività al Chief Sustainability Officer.

Definizione di "Azioni di Sostenibilità"

Le "Azioni di Sostenibilità" sono attività in grado di incidere positivamente sulla sfera sociale e/o ambientale delle Strutture e delle comunità nelle quali il Gruppo opera. Al fine di rendere l'iniziativa quanto più partecipata e creativa possibile, le "Azioni di Sostenibilità" possono essere liberamente definite dai partecipanti e dalle singole Strutture del Gruppo, anche valorizzando le iniziative già compiute quotidianamente su iniziativa personale del singolo dipendente e/o collaboratore e che siano orientate a principi di sostenibilità.

Al fine di garantire un allineamento ottimale con le finalità del Premio, è tuttavia richiesto che le Azioni di Sostenibilità siano sviluppate secondo i criteri generali riportati nell'ultima sezione del presente documento, ai quali si possono aggiungere ulteriori azioni, accordate dagli Ambasciatori della Sostenibilità e sentito il parere del Chief Sustainability Officer.

Affinché un'attività sia ammessa tra le "Azioni di Sostenibilità", e quindi, una volta realizzata, dia diritto all'attribuzione di "Punti di Sostenibilità", è tuttavia richiesto il rispetto di una condizione, ovvero:

(1) che tale azione sia documentata dai partecipanti, anche attraverso il semplice ricorso a materiale fotografico.

Modalità di calcolo dei "Punti di Sostenibilità"

I "Punti di Sostenibilità" verranno attribuiti dai referenti organizzativi, per ciascuna "Azione di Sostenibilità" realizzata nel rispetto del requisito sopra esposto, secondo la seguente modalità di calcolo:

$$[(n. \text{ persone coinvolte}) \times (\text{coefficiente area tematica}) \times (\text{coefficiente area di impatto})]$$

Dove:

"*n. persone coinvolte*" indica il numero di persone che hanno preso parte alla specifica "Azione di Sostenibilità";

"*coefficiente area tematica*" è pari a "1,0" se l'"Azione di Sostenibilità" attiene alla sfera ambientale e pari a "1,5" se l'"Azione di Sostenibilità" attiene alla sfera sociale;

"*coefficiente area di impatto*" è pari a "1,0" se l'"Azione di Sostenibilità" produce i suoi benefici all'esterno della Struttura e pari a "1,2" se l'"Azione di Sostenibilità" produce i suoi benefici all'interno della Struttura.

Al fine di incentivare un'adozione continuativa nel tempo delle "Azioni di Sostenibilità", è previsto l'utilizzo di un coefficiente ulteriore pari a "2" nel caso in cui tali Azioni siano ripetute sistematicamente dai partecipanti.



Durata

Il “Premio Raffaele Garofalo per la Sostenibilità” avrà inizio a far data dal 23 maggio 2022 e terminerà il 23 novembre 2022. I risultati complessivi dell’iniziativa e i vincitori dell’edizione 2022 saranno annunciati nel corso di un evento corporate previsto indicativamente nel mese di dicembre 2022.

Identificazione del dipendente/collaboratore vincitore dell’edizione 2022

Il dipendente/collaboratore vincitore del “Premio Raffaele Garofalo per la Sostenibilità 2022” sarà identificato come il partecipante che avrà conseguito il maggior numero di “Punti di Sostenibilità”.

Identificazione della Struttura vincitrice dell’edizione 2022

La Struttura vincitrice del “Premio Raffaele Garofalo per la Sostenibilità 2022” sarà identificata come la Struttura che avrà conseguito il maggior numero di “Punti di Sostenibilità”. I “Punti di Sostenibilità” di ogni Struttura sono calcolati come la somma dei “Punti di Sostenibilità” conseguiti da tutti i propri dipendenti e collaboratori.

Ulteriori previsioni in caso di superamento complessivo dei 1.000 “Punti di Sostenibilità”

Nel caso in cui i “Punti di Sostenibilità” complessivamente conseguiti dal Gruppo GHC siano superiori a n. 1.000, è previsto che GHC finanzi un’Azione di Sostenibilità” in favore del territorio selezionata dalla Struttura vincitrice dell’edizione 2022.

Contatti (da aggiornare a cura di ciascuna Struttura)

Referenti organizzativi	Nominativo	Mail	Cellulare
Chief Sustainability Officer	Mimmo Nesi	m.nesi@garofalohealthcare.com	+3489144033
Responsabile Comunicazione GHC	Alessia Tota	a.tota@garofalohealthcare.com	+3396095614
Ambasciatore della Sostenibilità	Da inserire	Da inserire	Da inserire

F.A.Q.

- *“E’ possibile consultare un elenco di potenziali Azioni di Sostenibilità da realizzare?”*

Di seguito si forniscono alcuni esempi di Azioni di Sostenibilità:

Sfera ambientale:

- Agisci per evitare gli sprechi alimentari
- Costruisci una squadra per ripulire/migliorare piccole zone del tuo quartiere
- Condividi il viaggio di lavoro con un collega o utilizza un mezzo a basso impatto ambientale
- Privilegia prodotti igienizzanti non inquinanti (detersivi ecologici o naturali)
- Ricicla materiale non degradabile e trasformalo in maniera creativa

Sfera sociale:

- Intensifica azioni di umanizzazione delle cure e di attenzione al paziente
 - Partecipa ad attività culturali o formative insieme ad almeno 3 colleghi
 - Dona indumenti o giocattoli a persone bisognose
 - Dedicati ad attività sociali o di volontariato a favore della comunità
 - Crea gruppi di lavoro per la creazione di sinergie lavorative
- *“Vorrei partecipare contribuendo con un’attività che svolgo a titolo personale, ma non sono sicuro che tale attività sia allineata ai principi di sostenibilità richiamati dal Premio. Come mi devo comportare?”*

Il Premio Raffaele Garofalo per la Sostenibilità vuole incentivare e sviluppare azioni e comportamenti in grado di generare ricadute positive di lungo termine sulla struttura e sulle comunità, senza condizioni o prerequisiti specifici da dover rispettare. Tuttavia, nel caso lo si desideri, è possibile confrontarsi con l’Ambasciatore della Sostenibilità individuato presso la propria struttura oppure, ancora, con il Chief Sustainability Officer di Gruppo, che provvederanno a verificare l’allineamento dell’attività proposta con i razionali del Premio.

- *“Ho realizzato un’Azione di Sostenibilità. Cosa devo fare per veder riconosciuti i relativi Punti?”*

Ogni Azione di Sostenibilità deve essere accompagnata da una documentazione che ne attesti l’effettiva realizzazione, che può consistere anche in fotografie scattate con il proprio *smartphone*. Tali fotografie dovranno essere trasmesse all’Ambasciatore della Sostenibilità, anche via mail, per la necessaria verifica e per il calcolo del relativo punteggio.

- *“Un collega ha svolto un’attività di volontariato a favore della comunità. Quanti Punti ha realizzato?”*

I Punti sono attribuiti in funzione del numero di partecipanti all’iniziativa (in questo caso: n. 1,0), dell’area tematica dell’iniziativa (in questo caso: “sociale”, con coefficiente pari a 1,5) e dell’area di impatto (in questo caso: “esterna” alla Struttura, con coefficiente pari a 1,0). Moltiplicando i relativi coefficienti, i Punti attribuiti sono quindi pari a: $1,0 \times 1,5 \times 1,0 = 1,5$ Punti di Sostenibilità.

- *“Cinque colleghi hanno istituito una squadra di lavoro finalizzata a ripulire una zona del loro quartiere. Quanti Punti hanno realizzato?”*

I Punti sono attribuiti in funzione del numero di partecipanti all’iniziativa (in questo caso: n. 5,0), dell’area tematica dell’iniziativa (in questo caso: “ambientale”, con coefficiente pari a 1,0) e dell’area di impatto (in questo caso: “esterna” alla Struttura, con coefficiente pari a 1,0). Moltiplicando i relativi coefficienti, i Punti attribuiti sono quindi pari a: $5,0 \times 1,0 \times 1,0 = 5,0$ Punti di Sostenibilità.

- *“Quattro colleghi utilizzano abitualmente un mezzo a basso impatto ambientale (bicicletta) per gli spostamenti casa-lavoro. Quanti Punti hanno realizzato?”*

I Punti sono attribuiti in funzione del numero di partecipanti all’iniziativa (in questo caso: n. 4,0), dell’area tematica dell’iniziativa (in questo caso: “ambientale”, con coefficiente pari a 1,0) e dell’area di impatto (in questo caso: “esterna” alla Struttura, con coefficiente pari a 1,0). Moltiplicando i relativi coefficienti, i Punti attribuiti sarebbero quindi pari a: $4,0 \times 1,0 \times 1,0 = 4,0$ Punti di Sostenibilità.

Tuttavia, in considerazione del fatto che tale Azione di Sostenibilità è ripetuta sistematicamente, è previsto l’utilizzo di un ulteriore coefficiente pari a “2”. Pertanto, i colleghi hanno ottenuto un valore doppio di Punti, ovvero $4,0 \times 2 = 8,0$ Punti di Sostenibilità.